**PLAN DE MARCA PROFESIONAL**

| NOMBRE |
| --- |
| **Stefania Del Valle Guzman Brito** |

| PERFIL PROFESIONAL |
| --- |
| **Formación y estudios relevantes. Funciones desempeñadas: ¿Cuáles son las funciones o cargos más relevantes que has desempeñado? Áreas de experiencia: ¿Cuáles son las áreas de experiencia más importante y fundamentales en las que has obtenido logros relevantes y que te diferencian de otros profesionales?**  (En esta sección puedes utilizar elementos del resumen profesional de tu currículum, algunos logros destacados de tu experiencia profesional como también algunos estudios o especializaciones relevantes y premios reconocimientos o participación en actividades que refuercen tu identidad profesional.) Formación y Estudios Relevantes Egresada de Ingeniería en Informática con especialización en Desarrollo de Sistemas. Durante mi formación académica, he adquirido un conocimiento sólido y amplio que abarca desde metodologías ágiles y tradicionales hasta el desarrollo integral de software en diferentes fases. Además, he complementado mi formación con varios cursos en áreas clave como Desarrollo de Aplicaciones Móviles, Fundamentos Front-End y Seguridad Informática Ágil, obteniendo también una certificación en Scrum, perfeccionado asi mis habilidades en el diseño de interfaces de usuario intuitivas, la arquitectura de bases de datos y el desarrollo lógico de sistemas, lo que me capacita para abordar proyectos de manera integral y eficiente. Funciones Desempeñadas He tenido la oportunidad de participar en importantes proyectos, como en el área de Sistemas Eléctricos, donde asumí un rol protagónico. Mis responsabilidades incluyeron la organización de reuniones con clientes, la recolección y análisis de requerimientos, el diseño y desarrollo del sistema junto con la creación de documentación detallada. Estas experiencias me han permitido desarrollar competencias clave, como la comunicación efectiva, la capacidad de resolver problemas con ideas innovadoras y la planificación meticulosa. Áreas de Experiencia Lo que me diferencia de otros profesionales es una combinación única de conocimientos técnicos, habilidades interpersonales y experiencias, que abarcan diferentes fases del ciclo de vida del software, desde la recolección de requerimientos hasta la documentación detallada.  Mi capacidad para **comunicarme efectivamente** con los clientes y equipos de trabajo me permite garantizar que los proyectos se desarrollen de manera fluida y que las soluciones sean innovadoras y efectivas.  **(Resolución de Problemas y adaptación al cambio),** Mi orientación al logro, dinamismo y constante búsqueda de nuevos conocimientos me permiten adaptarme a diferentes contextos y tecnologías, manteniéndome siempre a la vanguardia. Esta combinación de habilidades técnicas, comunicación efectiva y compromiso me diferencia y me permite aportar un valor significativo en cualquier proyecto en el que participe. |

| VISIÓN |
| --- |
| **Describa quién le gustaría ser, qué le gustaría hacer en 5 años más en lo laboral. Cuál es su propósito.**  Redactarlo en presente genera mayor motivación. Favorece que en nuestra búsqueda de coherencia actuemos en favor de alcanzar la Visión.  “Soy (cargo, rol, función), me dedico a (actividad principal), me caracterizo por (perfil)” Esta es la visión de largo plazo. Donde quisiera estar, no la posición o trabajo actual.  "Soy ingeniera de software, me dedico al desarrollo de soluciones innovadoras en el ámbito de la tecnología web y la inteligencia artificial en chile y en el extranjeo. Me caracterizo por una combinación de competencias clave, incluyendo empatía, responsabilidad y comunicación tanto en inglés como español, que me permiten guiar equipos, comprender y apoyar a los demás, y cumplir con mis tareas de manera eficiente. Además, mi comunicación efectiva me permite innovar y asegurar una clara comprensión de los objetivos entre todos los involucrados, esto se debe también a mi constante búsqueda de conocimiento, especialmente en herramientas tecnológicas avanzadas. Mi objetivo es ser una profesional altamente cualificada, capaz de realizar proyectos de desarrollo web y explorar nuevas fronteras en el mundo de la inteligencia artificial."  En este mundo existen 2 tipos de personas: los seguidores y los innovadores.  Yo quiero ser parte de los profesionales innovadores Me motiva ser una persona que aporta y crea además de alguien que logra ayudar a los demás. |

| 5 COMPETENCIAS CLAVE QUE TENGAS Y ESCRIBE UN EJEMPLO DE CÓMO LA DEMOSTRASTE |
| --- |
| **Puedes complementar con tus resultados de la encuesta VÍA con el siguiente listado de competencias**  Colaboración Activa, Comunicación, Efectiva, Respeto, Adaptabilidad y Flexibilidad, Resolución y gestión de Conflictos, Compromiso con el éxito colectivo, “Claridad y coherencia en la comunicación “Escucha Activa, Uso de canales apropiados, Negociación y Persuasión, Feedback constructivo, Manejo de conflictos comunicativos e interpersonales, Empatía, Análisis de problemas, Creatividad en la solución de problemas, Toma de decisiones, Actitud resolutiva, Aprendizaje y Mejora Continua Flexibilidad Mental, Aprendizaje continuo, Resiliencia Gestión de la Incertidumbre, Liderazgo, Adaptación a tecnologías, Alineación con objetivos organizacionales (Generation),Gestión del Estrés, Planificación efectiva, Priorización de tareas, “Delegación", Foco en la tarea, Gestión de plazos, Adaptabilidad a cambios en el cronograma, Eficiencia en la realización de tareas, Autoevaluación y mejora continua, Equilibrio trabajo-vida personal   1. **Bondad:** Mi capacidad para ser amable y generoso con los demás se refleja en mi disposición a ayudar y cuidar a mis colegas y compañeros de equipo. Un ejemplo de esto fue durante un proyecto grupal en la universidad, cuando noté que uno de mis compañeros estaba teniendo dificultades con la parte técnica del trabajo. Sin dudarlo, dediqué tiempo extra para explicarle los conceptos y ayudarle a entender mejor las herramientas que estábamos utilizando. 2. **Esperanza:** Siempre mantengo una perspectiva positiva y trabajo para lograr un futuro mejor. Durante un proyecto desafiante, motivé a mi compañeros a mantener una actitud positiva y enfocarse en nuestras metas, lo que nos ayudó a superar obstáculos.. 3. **Liderazgo:** Me caracterizo por mi capacidad para motivar y organizar grupos, asegurando que se cumplan las metas y se mantengan buenas relaciones. Un ejemplo fue cuando lideré mi equipo de estudio para desarrollar diversas evaluaciones, donde coordiné las tareas, establecí objetivos claros y facilité la comunicación efectiva entre los miembros del equipo. 4. **Trabajo en Equipo:** Mi habilidad para trabajar bien como parte de un grupo se ha demostrado en múltiples ocasiones. Un ejemplo destacado fue mi participación en un proyecto de universidad, donde colaboré estrechamente con otros, cumpliendo con nuestras responsabilidades y compromisos para alcanzar el objetivo común. 5. **Creatividad:** Mi capacidad para pensar en nuevas soluciones y formas de conceptualizar proyectos se ha evidenciado en la creación de interfaces de usuario intuitivos.por ejemplo mi empatía me ayuda a crear interfaces accesibles colocando me desde la perspectiva de quien lo usara dando me asi, una vision mas amplia y creativa. |

| 3 FORTALEZAS 3 DEBILIDADES |
| --- |
| **Redactar las debilidades de la siguiente forma (3 pasos):**   1. Contexto de cuando me ocurre esta debilidad 2. Explicar y/o nombrar la debilidad 3. Qué estoy haciendo para mejorarla   **Ejemplo:**  Cuando estoy comenzando en un nuevo trabajo, puedo tener problemas para delegar tareas y en consecuencia, eso incrementa mi carga de trabajo y posible nivel de estrés. Para que esto no me ocurra intento conocer rápidamente las fortalezas de las personas de mi equipo personas y asi puedo comenzar a delegar y sentirme confiado en que realizarán a tiempo lo tarea que le delegue.  **3 Debilidades**   * **Falta de experiencia en algunas herramientas**   Tengo falta de experiencia en herramientas, por lo que tomará un tiempo adaptarme. Para mejorar, estoy tomando cursos en línea y participando en proyectos personales que me permitan ganar experiencia y familiarizarme más con esas herramientas.   * **Indecisión**   Cuando me enfrento a múltiples opciones o decisiones importantes, a veces puedo dudar en elegir la mejor alternativa. Esta indecisión puede retrasar el progreso del proyecto y generar inseguridad en el equipo. Para mejorar esta área, estoy trabajando en establecer criterios claros y priorizar opciones, además de confiar más en mi juicio y experiencia.   * **Impaciencia**   Me impaciento cuando los proyectos pasan del plazo límite. Soy muy estricto con las fechas de vencimiento y me siento incómodo cuando el trabajo no se completa a tiempo. Para evitar esto, comencé a ser más proactivo y a prestar atención a cómo estoy reaccionando para asegurarme de ser alguien motivador y ayudar a fomentar la eficiencia.  **3 Fortaleza**   * **Comunicación efectiva**   Cuando trabajo en equipo, me esfuerzo por comunicarme de manera clara y concisa, asegurando que todos comprendan los objetivos y los pasos a seguir. Esta habilidad es crucial para evitar malentendidos y asegurar que el trabajo fluya sin problemas. Para mejorar en esta área, estoy participando en talleres de oratoria y comunicación, y practicando técnicas de escucha activa para asegurarme de entender completamente las perspectivas de los demás.   * **Adaptabilidad**   Me adapto rápidamente a los cambios y nuevas situaciones, ya sea al aprender nuevas tecnologías o al ajustar planes de proyecto. Esta flexibilidad me permite mantener la calma y ser eficiente incluso en entornos dinámicos. Para seguir desarrollando esta fortaleza, estoy exponiéndome a diferentes tipos de proyectos y entornos de trabajo, y aprendiendo a manejar múltiples tareas y prioridades simultáneamente. Además, estoy practicando la gestión del estrés para mantener la claridad y la eficacia en situaciones de cambio.   * **Resolución de problemas**   En situaciones donde surgen obstáculos inesperados, suelo ser la persona que busca soluciones prácticas y efectivas. Mi habilidad para resolver problemas se manifiesta en mi capacidad para analizar rápidamente la situación, identificar las causas raíz y desarrollar estrategias para superarlas. Para mejorar esta fortaleza, estoy buscando retroalimentación de mis colegas sobre cómo puedo abordar mejor los desafíos, y estoy utilizando estas experiencias para refinar mis habilidades y ser más eficiente en la identificación de soluciones viables. |

| MOTIVADORES DE CARRERA |
| --- |
| **Evalúa cuáles de los siguientes motivadores consideras importante que se vean satisfechos en tu vida laboral y escribe por qué razones son tus motivadores, relaciona en detalle.**  Conocer los propios motivadores permite tomar mejores decisiones ya que al considerarlos aumentamos la probabilidad de calce organizacional. Es importante tener claridad al respecto al investigar las organizaciones a las que se postulan y para hacer preguntas que nos den mayor claridad durante las conversaciones de redes.  **Intelectual:** Personas que se sienten impulsadas a aprender, a adquirir mayores conocimientos y a descubrir la verdad de las cosas.  **Práctico:** Personas que se sienten impulsadas por resultados prácticos, maximizar tanto la eficiencia como el retorno de su inversión en tiempo, talento, energía y recursos.  **Armonioso**: Personas que se sienten impulsadas por vivir la experiencia, por los puntos de vista subjetivos y por el equilibrio de su entorno.  **Objetivo:** Personas que se sienten impulsadas por la funcionalidad y la objetividad de su entorno.  **Altruista:** Personas que se sienten impulsadas por la satisfacción de ayudar a los demás.  **Imperativo:** Personas que se sienten impulsadas por el estatus, el reconocimiento y por ejercer el control de su libertad.  **Colaborativo:** Personas que se sienten impulsadas por ejercer un rol de apoyo y ayuda sin demandar reconocimiento.  **Estructurado**: Personas que se sienten impulsadas por los enfoques tradicionales, métodos comprobados y sistemas de vida definidos o establecidos.  **Innovador**: Personas que se sienten impulsadas por las nuevas ideas, métodos y oportunidades que no se circunscriban a un sistema de vida definido o establecido. |
| * **Intelectual**   Me siento impulsada por un profundo deseo de aprender y adquirir nuevos conocimientos. La curiosidad innata y el interés por descubrir la verdad de las cosas me llevan a explorar diferentes áreas del conocimiento, desde la tecnología hasta las ciencias sociales. Este motivador está estrechamente relacionado con mi inclinación hacia la resolución de problemas y el análisis crítico, ya que siempre busco entender el "por qué" y el "cómo" detrás de los fenómenos y situaciones. El aprendizaje continuo no solo me mantiene actualizada en mi campo, sino que también me permite adaptarme a los cambios y nuevas tendencias.   * **Objetivo**   La funcionalidad y objetividad son esenciales para mí, ya que me siento motivada por la eficiencia y la claridad en mi entorno. Me impulsa la idea de que todo debe tener un propósito claro y funcional, lo que se refleja en mi enfoque pragmático hacia la toma de decisiones y la ejecución de tareas. Esta motivación está relacionada con mi tendencia a ser detallista y a mantener un enfoque en los resultados. Me esfuerzo por optimizar procesos y buscar soluciones prácticas que aporten valor tangible, tanto en mi trabajo como en mi vida personal.   * **Altruista**   Ayudar a los demás es una fuente importante de satisfacción para mí, proviene de contribuir positivamente a la vida de otras personas, ya sea a través de la mentoría, el apoyo emocional o la colaboración en proyectos. Este motivador se refleja en mi empatía y en mi disposición para entender las necesidades de los demás. Mi deseo de ayudar va más allá de las recompensas materiales; se trata de un compromiso genuino con el bienestar y el desarrollo de las personas a mi alrededor.   * **Colaborativo**   Me motiva desempeñar un rol de apoyo y ayuda, especialmente en contextos de equipo. No busco el reconocimiento personal; en cambio, me satisface ver cómo mis contribuciones benefician al grupo y facilitan el logro de objetivos comunes. Esta motivación está estrechamente vinculada a mi capacidad para trabajar bien en equipo y mi disposición para asumir tareas que promuevan la cohesión y eficiencia del grupo. Valoro el trabajo en equipo y disfruto viendo cómo todos juntos podemos alcanzar resultados que superan lo que podríamos lograr individualmente.   * **Innovador**   Las nuevas ideas, métodos y oportunidades siempre han sido una fuente de inspiración para mí. Me siento motivada por la innovación y la creatividad, buscando constantemente formas de mejorar lo existente o explorar lo desconocido. Este motivador está relacionado con mi interés en tecnologías emergentes y mi disposición para salir de mi zona de confort. Me gusta desafiar las normas establecidas y explorar nuevas perspectivas, lo que me impulsa a estar siempre a la vanguardia de las tendencias y a buscar soluciones innovadoras para los problemas. |
| PITCH PERSONAL (2 min) |
| Contar como historia, generar conexión emocional a través de preguntas como Alguna vez le pasó que….. Se imaginan que…… Me sentí muy…… cuando Pasado (Resumen del CV)  * Formación * Experiencia * Competencias o anécdota/logro * Si hay un cambio de rubro, contar la transición, que lo/a motivó a cambiar al área de tecnología  1. **Presente**   Actualmente estoy terminando el bootcamp… o en tal y tal proyecto…, lo que me motiva de eso es… estoy aprendiendo tal y tal cosa …   1. **Futuro:**   Quisiera continuar aprendiendo de… desarrollándome en…  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    Mucho gusto, mi nombre es stefania guzman egresada de Ing informática mención desarrollo en sistemas , soy una persona orientada al logro y dinámica lo cual me permitió trabajar en un proyecto de Sistemas eléctricos realizando reuniones con el cliente y mucho más, desde el levantamiento de requerimientos, maneja de datos, diseño de sistema hasta su documentación.  Gracias a la experiencia de estos 4 años de carrera aportaría   * con Una Comunicación y relación efectiva con el cliente. * Resolución de problemas con ideas innovadoras. * Con Un diseño intuitivo y * una arquitectura de datos que se acople al sistema. acompañado con una * documentación detallada para un mejor seguimiento y organización   Actualmente busco ampliar mis conocimientos y especializarme en el ámbito de la programación, me gusta tanto diseñar como desarrollar la lógica de los sistemas.  Lista para nuevos retos y marcar la diferencia en proyectos emocionantes |

**PREFERENCIAS DE TRABAJO IDEAL**

* Señala todos los atributos que sean importantes en tu trabajo ideal.
* Sirve para orientar nuestra búsqueda laboral, hacer preguntas en la entrevista y para responder algunas preguntas.

| **FACTORES TANGIBLES** |  |
| --- | --- |
| **Ubicación geográfica**  (Comunas o disponibilidad de traslado a otras regiones o países) | Santiago de Chile, con disponibilidad para trabajar remotamente en otras regiones o países. |
| **Remuneración líquida mínima** | **1.100.000** |
| **Beneficios**  (Bono de locomoción, seguro de salud, almuerzo, etc.) | Bono de locomoción, seguro de salud, almuerzo, opción de capacitación continua. |
| **Tipo de empresa**  (Pequeña/ mediana/ Grandes empresas / Nacional/ Transnacional/ Servicio público/privado, etc.) | Preferencia por medianas a grandes empresas, tanto nacionales como transnacionales, en el sector privado. |
| **Jornada de trabajo** (Completa/ Part time, etc.) | **Completa** |
| **Modalidad**  (Teletrabajo/presencial/Mixta) | Mixta (presencial y teletrabajo) o teletrabajo. |

| **FACTORES INTANGIBLES** |  |
| --- | --- |
| **Estilo de la compañía (**Jerárquica/ acepta la diversidad /Colaborativa Ej: wom v/s entel | Colaborativa, que acepte la diversidad y que promueva el crecimiento profesional. |
| **Ambiente de trabajo** (Participativo /Reglamentado/ Colaborativo/ individual, etc.) | Que se fomente un buen ambiente Participativo y colaborativo . |
| **Tipo de jefe:**  (Colaborador/ Otorga libertad / estricto y jerárquico/ Tolera los errores de aprendizaje /Actúa como profesor/ Se preocupa del equipo/Toma decisiones solo / Consulta al equipo para algunas decisiones que les competen) | Que actúe como mentor, colaborador, y que consulte al equipo para decisiones relevantes, promoviendo un ambiente de aprendizaje. |

1. **FUNCIONES O CARGOS OBJETIVO**

| **CARGO 1** | **CARGO 2** | **CARGO 3** |
| --- | --- | --- |
| **Ingeniero en Desarrollo de Software** | **Desarrollador Frontend** | **Desarrollador UI/UX** |
| **RESPALDO**  **Experiencia**: Experiencia en el desarrollo de soluciones de software.  **Conocimientos**: Dominio en la gestión de bases de datos MySQL, desarrollo de APIs, implementación de prácticas de desarrollo ágil.  **Estudios**: Ingeniería en Informatica.  **Competencias**: Habilidad para liderar proyectos de desarrollo, comunicación efectiva con clientes y equipos, adaptación a nuevas tecnologías.  **Logros**: Liderazgo en proyectos de desarrollo, logrando cumplir con plazos y expectativas del cliente. | **RESPALDO**  **Experiencia**: Desarrollo full stack, trabajando tanto en el front-end con React, como en el back-end con Node.js y Express.  Experiencia en el desarrollo e integración de APIs RESTful y en la gestión de bases de datos MySQL.  **Conocimientos**:   * Sólido dominio de tecnologías front-end como React, HTML, CSS, y JavaScript. * Experiencia en back-end con Node.js, Express, y manejo de bases de datos relacionales como MySQL. * Conocimientos en control de versiones utilizando Git. * Familiaridad con metodologías ágiles (Scrum, Kanban).   **Estudios**:Ingeniería en Informatica.  Cursos y certificaciones en desarrollo web full stack y administración de bases de datos.  **Competencias**:   * Capacidad para desarrollar soluciones completas, desde la interfaz de usuario hasta la lógica de negocio en el servidor y la gestión de datos. * Habilidad para colaborar con equipos multidisciplinarios, manteniendo una comunicación efectiva y asegurando que los desarrollos cumplan con los requerimientos del cliente. * Adaptación rápida a nuevas tecnologías y herramientas de desarrollo.   **Logros**:   * Desarrollo e implementación de aplicaciones web completas que han mejorado la eficiencia operativa de los clientes. | **RESPALDO**  **Experiencia**: Participación en el diseño y desarrollo de interfaces de usuario para plataformas y otros proyectos empresariales.  **Conocimientos**: Conocimientos sólidos en diseño UI/UX, usabilidad, herramientas de prototipado como Figma .  **Estudios**: Cursos especializados en diseño UI/UX.  **Competencias**: Capacidad para entender y traducir requerimientos de usuario en interfaces intuitivas, trabajo colaborativo con equipos multidisciplinarios.  **Logros**: Creación de interfaces de usuario eficientes que han mejorado la experiencia del usuario final. |

| RUBROS Y ORGANIZACIONES OBJETIVO Haga una lista de los rubros o tipos de industria en la que le gustaría trabajar, por ejemplo: Tecnología, Minería, Turismo, y luego bajo cada uno enliste las empresas que conoce y en las que les gustaría trabajar. | |
| --- | --- |
| Rubro clave 1  * Listar todas las organizaciones o empresas conocidas en ese rubro   **Tecnología**   * Empresas: Google, Microsoft, Amazon, Globant, IBM Chile,Cisco Systems | Rubro clave 2  * Listar todas las organizaciones o empresas conocidas en ese rubro.   **Turismo**   * Empresas: Sky Airline, LATAM Airline, Chile.Travel. |
| Rubro clave 3  * Listar todas las organizaciones o empresas conocidas en ese rubro.   Finanzas  * **Empresas**: Banco Santander, BBVA, Itaú, Scotiabank, BCI, Mercado Pago. | Rubro clave 4  * Listar todas las organizaciones o empresas conocidas en ese rubro.  Retail  * **Empresas**: Falabella, Cencosud, Ripley, H&M, Walmart Chile. |